



«УТВЕРЖДЕНО»
Решением собрания
«Высшей Профессиональной Палаты»
Палаты юридических консультантов
Протокол № 3 от 20.12.2019 г.

Кодекс профессиональной этики «Высшей Профессиональной Палаты» Палаты юридических консультантов»

1. Общие положения

1.1. Кодекс направлен на укрепление доверия общества к юридическим консультантам, формирование высокой культуры взаимоотношений и предупреждение случаев неэтичного поведения юридических консультантов.

2. Общие стандарты поведения.

2.1. Быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, в обращении с гражданами и коллегами проявлять вежливость и корректность.

2.2. Обеспечивать законность и справедливость принимаемых ими решений.

2.3. Обеспечивать прозрачность принятия решения, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц.

2.4. Повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения обязанностей, соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты.

2.5. Своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности.

2.6. Не распространять сведения, не соответствующие действительности.

2.7. Неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои обязанности;

2.8. Соблюдать деловой этикет и правила официального поведения.

3. Стандарты поведения во внеслужебное время

3.1. Юридические консультанты во внеслужебное время должны:

- Придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения, в том числе нахождения в общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющим человеческое достоинство и общественную нравственность;
- Проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое положение при получении соответствующих услуг;
- Не допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и не вовлекать других граждан в совершение противоправных антиобщественных действий.

4. Стандарты поведения в официальных отношениях.

4.1. Юридические консультанты в служебных отношениях с коллегами должны:

- способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых и доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм официально рабочей этики со стороны других государственных служащих;
- воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе;
- не допускать действий (бездействия), препятствующих выполнению коллегами их профессиональных обязанностей.
- не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;
- не допускать по отношению к ним необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения.

4.2. Юридические консультанты должны вести дискуссии в корректной форме, не подрывая своего авторитета.

4.3. Юридические консультанты обязаны придерживаться стандартов поведения, связанных с публичными выступлениями, в том числе в средствах массовой информации, не следует публично выражать свое мнение по вопросам государственной политики, если оно:

- не соответствует основным направлениям политики государства;
- раскрывает профессиональную информацию, которая не разрешена к обнародованию;
- содержит неэтичные высказывания в адрес должностных лиц государства, органов государственного управления, других государственных служащих.

5. Основные функции Кодекса профессиональной этики

5.1. Кодекс этики осуществляет следующие функции:

- Способствует соблюдению юридическими консультантами установленных законами ограничений и запретов;
- Содействует формированию культуры взаимоотношений, соответствующей общепринятым морально-этическим нормам в коллективе.